

Grupp 11

Fråga 11

Chefsuppgifter – Redogör för en chefs huvudsakliga uppgifter utifrån de kategorier som nämns i kurslitteraturen. Ge konkreta exempel på beslut och aktiviteter som utförs inom respektive kategori.

Planering

Exempelvis planering av vilka produkter som vi vill lägga fokus på och kommande release. Tillhörande strategi för att sälja så mycket som möjligt.

Organisering

Fördelning av arbete mellan grupper, tillsätta nya grupper och/eller anställning av ny personal. Inköp m.m. för att realisera målen.

Ledning

Fördela konkreta arbetsuppgifter (t.ex. Sprint planning) och göra målen förståeliga för medarbetarna. Exempelvis projektledare i mindre grupper. Här tillkommer också konflikthantering.

Kontroll

Utvärdering av arbetsinsatser och resultat. (Sprint retrospective) korrigerig om resultatet inte lever upp till målen.

Fråga 12

Situationsanpassat ledarskap – Redogör utförligt för Hersey och Blanchard teori om det situationsanpassade ledarskapet. Argumentera därefter för vilken slags ledarstil som är mest lämplig i ett: 1/ Högpresterande team. 2/ En, av examinator, sammansatt projektgrupp för ett skolprojekt.

1. Högpresterande team:

Här är det optimalt med en delegerande ledare som tillgodoser gruppen med planering och genomförande. Inget psykologiskt stöd är nödvändig.

2. Sammansatt grupp av examinator:

Här krävs en styrande ledare. Ett exempel på situation är litteraturseminariet där vi har fått frågor att svara på, exakta instruktioner för inlämning av examinatorn som i detta fall är ledaren.

Gabriel Lindeby

Timmy Truong